

ФГБОУ ВО
«АГУ»

федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Адыгейский государственный университет»

**4.2.1 Положение о конфликте интересов ФГБОУ ВО
«Адыгейский государственный университет»**

СМК. ПП-2/РК-4.2.1



УТВЕРЖДАЮ»

Ректор

Д.К. Мамий

Приказ от 19.08.2021 г. №152 §1

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

**Положение
о конфликте интересов ФГБОУ ВО
«Адыгейский государственный университет»**

СМК. ПП-2/РК-4.2.1

Версия 1.0

Дата введения: 19.08.2021 г.

Майкоп, 2021

ФГБОУ ВО «АГУ»	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Адыгейский государственный университет»
	4.2.1 Положение о конфликте интересов ФГБОУ ВО «Адыгейский государственный университет»
	СМК. ПП-2/РК-4.2.1

Содержание

1. Общие положения	3
2. Основные принципы управления конфликтом интересов и обязанности работников ФГБОУ ВО «АГУ» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов	4
3. Порядок раскрытия и урегулирования конфликта интересов, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов.....	5
Приложения	7
Лист регистрации изменений.....	13

ФГБОУ ВО «АГУ»	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Адыгейский государственный университет»
	4.2.1 Положение о конфликте интересов ФГБОУ ВО «Адыгейский государственный университет»
	СМК. ПП-2/РК-4.2.1

1. Общие положения

Положение о конфликте интересов ФГБОУ ВО «Адыгейский государственный университет» (далее соответственно – Положение, университет или ФГБОУ ВО «АГУ») разработано в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Минтрудом России 08.11.2013 г.

Целью положения является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ФГБОУ ВО «АГУ» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.1. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ФГБОУ ВО «АГУ» влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им трудовых обязанностей (осуществление полномочий).

Под конфликтом интересов педагогического работника понимается ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

Педагогические работники ФГБОУ ВО «АГУ» не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся университета, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

1.2. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником ФГБОУ ВО «АГУ», и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник ФГБОУ ВО «АГУ», и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

ФГБОУ ВО «АГУ»	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Адыгейский государственный университет»
	4.2.1 Положение о конфликте интересов ФГБОУ ВО «Адыгейский государственный университет»
	СМК. ПП-2/РК-4.2.1

1.3. Действие Положения распространяется на всех работников ФГБОУ ВО «АГУ», включая филиал университета, вне зависимости от занимаемой должности и трудовых обязанностей.

1.4. Положение и изменения к нему утверждаются приказом ФГБОУ ВО «АГУ», размещается на официальном сайте университета в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, доводятся до сведения всех работников ФГБОУ ВО «АГУ» в установленном в ФГБОУ ВО «АГУ» порядке.

2. Основные принципы управления конфликтом интересов и обязанности работников ФГБОУ ВО «АГУ» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в ФГБОУ ВО «АГУ» положены следующие принципы:

2.1.1. обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

2.1.2. индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для университета при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

2.1.3. конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

2.1.4. соблюдение баланса интересов университета и работника при урегулировании конфликта интересов;

2.1.5. защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) университетом.

2.2. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

2.2.1. при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами университета без учета своих личных интересов, интересов лиц, состоящих с работником ФГБОУ ВО «АГУ» в близком родстве или свойстве, и лиц, связанных с работником ФГБОУ ВО «АГУ» имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;

2.2.2. избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

2.2.3. раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

2.2.4. содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

ФГБОУ ВО «АГУ»	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Адыгейский государственный университет»
	4.2.1 Положение о конфликте интересов ФГБОУ ВО «Адыгейский государственный университет»
	СМК. ПП-2/РК-4.2.1

3. Порядок раскрытия и урегулирования конфликта интересов, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

3.1. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

3.1.1. раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

3.1.2. раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

3.1.3. разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

3.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменной форме в адрес лица, указанного в пункте 3.3 Положения (примерная форма уведомления приведена в приложении 1 к Положению). Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменной форме.

3.3. Лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов в ФГБОУ ВО «АГУ», является уполномоченное ректором должностное лицо, на которого в установленном в ФГБОУ ВО «АГУ» порядке возложена координация деятельности ФГБОУ ВО «АГУ» по обеспечению соблюдения в ФГБОУ ВО «АГУ» законодательства Российской Федерации по борьбе с коррупцией.

3.4. ФГБОУ ВО «АГУ» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

3.5. Рассмотрение поступившей информации о конфликте интересов осуществляется комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов ФГБОУ ВО «АГУ» (далее – Комиссия), за исключением информации о возникновении конфликта интересов педагогического работника. Информация о возникновении конфликта интересов педагогического работника рассматривается комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ФГБОУ ВО «АГУ». Порядок формирования, компетенция и порядок работы Комиссии регулируется положением о ней.

3.6. Поступившая информация должна быть тщательно проверена Комиссией с целью оценки серьезности возникающих для ФГБОУ ВО «АГУ» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

3.7. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено, является ли возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

3.8. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

ФГБОУ ВО «АГУ»	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Адыгейский государственный университет»
	4.2.1 Положение о конфликте интересов ФГБОУ ВО «Адыгейский государственный университет»
	СМК. ПП-2/РК-4.2.1

3.9. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

3.9.1. добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

3.9.2. ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

3.9.3. пересмотр и изменение трудовых обязанностей работника;

3.9.4. временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с трудовыми обязанностями;

3.9.5. перевод работника на должность, предусматривающую выполнение трудовых обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

3.9.6. отказ работника от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;

3.9.7. увольнение работника из ФГБОУ ВО «АГУ» по инициативе работника;

3.9.8. увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

3.10. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитываются значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам университета.

3.11. Типовые ситуации конфликта интересов в ФГБОУ ВО «АГУ» и возможные меры их урегулирования приведены в приложении к Положению.

3.12. В случае совершения работником умышленных действий, приведших к возникновению конфликта интересов, к данному работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

ФГБОУ ВО
«АГУ»

федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Адыгейский государственный университет»

**4.2.1 Положение о конфликте интересов ФГБОУ ВО
«Адыгейский государственный университет»**

СМК. ПП-2/РК-4.2.1

Приложение 1
примерная форма

Директору по правовым вопросам

от _____

(должность, Ф.И.О.)

УВЕДОМЛЕНИЕ
о конфликте интересов

В соответствии с частью 2 статьи 11 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» уведомляю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности: _____

_____.

(описание личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов)

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: _____

(описание должностных обязанностей, на исполнение которых может негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность)

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов: _____

(предложения по урегулированию конфликта интересов)

Намереваюсь/не намереваюсь лично присутствовать на заседании комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов ФГБОУ ВО «Адыгейский государственный университет» при рассмотрении настоящего уведомления (нужное подчеркнуть).

К уведомлению прилагаю: _____
(материалы, подтверждающие обстоятельства возникновения личной заинтересованности или конфликта интересов, либо иные материалы, имеющие отношение к данным обстоятельствам)

_____ 20__ г. _____

ФГБОУ ВО «АГУ»	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Адыгейский государственный университет»
	4.2.1 Положение о конфликте интересов ФГБОУ ВО «Адыгейский государственный университет»
	СМК. ПП-2/РК-4.2.1

Приложение 2

Типовые ситуации конфликта интересов в ФГБОУ ВО «Адыгейский государственный университет»

1. Типовые ситуации конфликта интересов

Ситуация 1. Работник принимает решение или участвует в принятии решения о приеме на работу в ФГБОУ ВО «АГУ» следующих лиц (далее – лица, аффилированные с работником):

- своего родственника¹ или лица, находящегося с работником в имущественных, корпоративных и иных близких отношениях (далее – связанное лицо);
- лица, которое оказывает работнику платные или безвозмездные услуги;
- лица, перед которым работник имеет финансовые обязательства или которое имеет финансовые обязательства перед работником.

Ситуация 2. Аффилированное с работником лицо находится в подчинении работника или в функциональной зависимости от него. В том числе работник:

- принимает или участвует в подготовке и принятии кадровых решений, касающихся его аффилированного лица (решения об оплате труда, о поощрении, о продлении трудового договора, о повышении в должности, о направлении на повышение квалификации, стажировку, о назначении проверки, о применении дисциплинарного взыскания и т.д.);
- определяет или участвует в определении круга обязанностей своего аффилированного лица, дает ему обязательные для исполнения поручения, оценивает или принимает участие в оценке результатов его трудовой деятельности;
- рассматривает жалобы в отношении своего родственника, принимает или участвует в принятии решений относительно таких жалоб.

Ситуация 3. Работник осуществляет педагогическую деятельность и, как следствие, оценивает или принимает участие в оценке результатов освоения учебного курса (дисциплины) обучающимся ФГБОУ ВО «АГУ», который является его родственником или связанным лицом.

Ситуация 4. Работник принимает решения или участвует в подготовке и/или принятии решений о заключении с юридическими лицами договоров, предметом

¹ К числу родственников в том числе относятся родители, супруги, дети, братья, сестры работника, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей.

ФГБОУ ВО «АГУ»	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Адыгейский государственный университет»
	4.2.1 Положение о конфликте интересов ФГБОУ ВО «Адыгейский государственный университет»
	СМК. ПП-2/РК-4.2.1

которых является закупка товаров, работ, услуг для нужд ФГБОУ ВО «АГУ», сдача в аренду или продажа имущества, принадлежащего ФГБОУ ВО «АГУ». При этом работник, его родственник или связанное лицо получает от данного юридического лица доход.

Конфликт интересов может возникнуть и в ситуации, когда договор заключается с физическим лицом, в том числе с индивидуальным предпринимателем, если это лицо каким-либо образом связано с работником.

Наиболее серьезные ситуации конфликта интересов при этом возникают в следующих случаях:

- работник, его родственник единолично руководит или участвует в руководстве юридическим лицом – контрагентом ФГБОУ ВО «АГУ».
- юридическое лицо – контрагент ФГБОУ ВО «АГУ» подконтрольно работнику, его родственнику;
- договор заключается с физическим лицом (индивидуальным предпринимателем), которое является родственником работника или связанным лицом.

Конфликт интересов имеет место и в случаях, когда исполнитель договора – контрагент ФГБОУ ВО «АГУ» – привлекает для исполнения договора субподрядчика, с которым связан работник или его родственник.

Также конфликт интересов возникает, если работник осуществляет контроль исполнения договоров, заключенных с юридическими лицами, от которых сам работник или его родственник получает доход.

Ситуация 5. Работник, его родственник участвует в государственных, муниципальных, корпоративных закупках, выступая конкурентом ФГБОУ ВО «АГУ», в том числе:

- работник, его родственник в качестве физического лица или индивидуального предпринимателя принимает участие в закупке, другим участником которой является ФГБОУ ВО «АГУ»;
- юридическое лицо, подконтрольное работнику, его родственнику, или юридическое лицо, в руководстве которым участвует работник, его родственник, принимает участие в закупке, другим участником которой является ФГБОУ ВО «АГУ».

Ситуация 6. ФГБОУ ВО «АГУ» принимает участие в закупке, проводимой государственным органом или организацией, при этом руководителем государственного органа / организации, членом закупочной комиссии или иным лицом, которое может повлиять на результат закупки, является родственник работника из числа руководителей ФГБОУ ВО «АГУ» или работника ФГБОУ ВО «АГУ», который будет принимать участие в исполнении соответствующего контракта.

ФГБОУ ВО «АГУ»	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Адыгейский государственный университет»
	4.2.1 Положение о конфликте интересов ФГБОУ ВО «Адыгейский государственный университет»
	СМК. ПП-2/РК-4.2.1

Ситуация 7. Работник ФГБОУ ВО «АГУ» использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного аффилированного лица.

Приведенный перечень возможных ситуаций конфликта интересов не является исчерпывающим.

При осуществлении трудовой деятельности работнику необходимо ориентироваться на определение конфликта интересов, закрепленное в Положении, и оценивать различные ситуации, в первую очередь, с точки зрения данного определения.

При возникновении любых сомнений работнику рекомендуется получить юридическую консультацию и (или) подать уведомление о личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Возможные меры урегулирования конфликта интересов

Работник обязан уведомить должностное лицо, указанное в пункте 3.3 Положения, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

Уведомление следует подать даже в том случае, если работник не уверен в том, что ситуация, с которой он столкнулся или которую он предвидит, действительно является конфликтом интересов.

№	Ситуация	Возможные меры урегулирования
1.	Работник принимает решение или участвует в принятии решения о найме на работу своего родственника или связанного лица	Отстранение работника от принятия данного конкретного решения о найме и: <ul style="list-style-type: none"> • принятие решений в отношении лица, с которым связан работник, вышестоящим (по отношению к работнику) руководителем <i>либо</i> • принятие решений в отношении лица, с которым связан работник, на коллегиальной основе.
2.	Аффилированное лицо работника находится в подчинении работника или в функциональной зависимости от него	<ul style="list-style-type: none"> • изменение подчиненности лица, с которым связан работник; • принятие решений в отношении лица, с которым связан работник, вышестоящим (по отношению к работнику) руководителем

ФГБОУ ВО «АГУ»	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Адыгейский государственный университет»
	4.2.1 Положение о конфликте интересов ФГБОУ ВО «Адыгейский государственный университет»
	СМК. ПП-2/РК-4.2.1

		<ul style="list-style-type: none"> • принятие решений в отношении лица, с которым связан работник, по согласованию с вышестоящим (по отношению к работнику) руководителем; • принятие решений в отношении лица, с которым связан работник, на коллегиальной основе (без участия работника в голосовании).
3.	Работник осуществляет педагогическую деятельность и, как следствие, оценивает или принимает участие в оценке результатов освоения учебного курса (дисциплины) обучающимся ФГБОУ ВО «АГУ», который является его родственником или связанным лицом	<ul style="list-style-type: none"> • ведение учебного курса (дисциплины) другим преподавателем; • ведение учебного курса (дисциплины) совместно с другим преподавателем, который и будет производить оценку результатов освоения учебного курса (дисциплины) обучающимися.
4.	Работник принимает решения или участвует в принятии решений о заключении с юридическими лицами договоров, предметом которых является закупка товаров, работ, услуг для нужд ФГБОУ ВО «АГУ», сдача в аренду или продажа имущества, принадлежащего ФГБОУ ВО «АГУ», или контролирует исполнение уже заключенных договоров. При этом работник, его родственник или связанное лицо каким-либо образом связан с юридическим лицом – контрагентом	<ul style="list-style-type: none"> • принятие решений в отношении лица, с которым связан работник, вышестоящим (по отношению к работнику) руководителем; • принятие решений в отношении лица, с которым связан работник, по согласованию с вышестоящим (по отношению к работнику) руководителем; • принятие решений в отношении лица, с которым связан работник, на коллегиальной основе (без участия работника в голосовании); • отстранение работника от принятия данного конкретного решения о заключении договора; • отказ от заключения данного договора и выбор другого контрагента.
5.	Работник, его родственник участвует в государственных, муниципальных, корпоративных закупках,	<ul style="list-style-type: none"> • отказ работника или (по возможности) его родственника от участия в закупке, в которой участвует ФГБОУ ВО «АГУ»

ФГБОУ ВО «АГУ»	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Адыгейский государственный университет»
	4.2.1 Положение о конфликте интересов ФГБОУ ВО «Адыгейский государственный университет»
	СМК. ПП-2/РК-4.2.1

	выступая конкурентом ФГБОУ ВО «АГУ»	
6.	ФГБОУ ВО «АГУ» принимает участие в закупке, проводимой государственным органом или организацией, при этом руководителем государственного органа / организации, членом закупочной комиссии или иным лицом, которое может повлиять на результат закупки, является родственник лиц из числа руководства ФГБОУ ВО «АГУ» или руководитель структурного подразделения ФГБОУ ВО «АГУ», работник ФГБОУ ВО «АГУ», который будет принимать участие в исполнении соответствующего контракта	<ul style="list-style-type: none"> • участие в такой закупке допустимо только с разрешения ректора ФГБОУ ВО «АГУ»; • в общем случае – отказ от закупки.
7.	Работник ФГБОУ ВО «АГУ» использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного аффилированного лица.	Установление запрета на использование работником в личных целях информации, ставшей ему известной в связи с выполнением трудовых обязанностей в ФГБОУ ВО «АГУ»

(дата)

(подпись)

(расшифровка подписи)

*ФГБОУ ВО
«АГУ»*

федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Адыгейский государственный университет»

**4.2.1 Положение о конфликте интересов ФГБОУ ВО
«Адыгейский государственный университет»**

СМК. ПП-2/РК-4.2.1

Лист регистрации изменений

Номер изменения	Номера листов			Основание для внесения изменения	Подпись	Расшифровка подписи	Дата	Дата введения изменения
	замененных	новых	аннулированных					